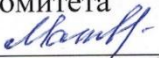


Согласовано:

Председатель профсоюзного  
комитета

 Н.А.Матвееenko

Протокол общего  
собрания от 30.06.2023г.№ 6

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ детский сад

п. Маяк

Е.Н.Сидорова

Приказ от 30.06.2023г. №57



Изменения в положение  
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада п. Маяк  
Елецкого муниципального района Липецкой области  
Вступает в силу с 01.07.2023г.

Зарегистрировано в администрации Елецкого муниципального района.

Регистрационный номер №48/2 от 06.07.2023

Главный специалист-эксперт администрации  
Елецкого муниципального района



Е.В. Комардина

Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада п. Маяк Елецкого муниципального района Липецкой области следующие изменения:

1. Пункт 36 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются по результатам выполнения следующих показателей в процентах от ставки заработной платы (должностного оклада):

| №<br>п/п | Наименование показателя                                                                                                                                                                        | Размер выплаты<br>(%) |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|          | <b>Педагогические работники</b>                                                                                                                                                                |                       |
| 1        | За создание развивающей среды в группе по образовательным областям в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей                                                          | 15                    |
| 2        | За положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников группы на уровне или выше показателя, установленного муниципальным заданием)                    | 15                    |
| 3        | За положительные результаты мониторинга состояния здоровья воспитанников (показатель заболеваемости воспитанников группы на уровне или ниже среднего показателя по муниципальному образованию) | 10                    |
| 4        | За использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе                                                                                                               | 5                     |
| 5        | За участие в оформлении помещений дошкольного образовательного учреждения                                                                                                                      | 10                    |
| 6        | За участие в работе по благоустройству и оформлению территории                                                                                                                                 | 15                    |
| 7        | За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, сценариев, костюмов к праздникам                                                                                           | 10                    |

|    |                                                                                                                                                                                 |    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 8  | За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утренниках и др.                | 15 |
| 9  | За ведение персональной странички на сайте дошкольной образовательной организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет                                        | 5  |
| 10 | За своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно - образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, мониторинги и т.д.)                    | 15 |
| 11 | За участие в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах      | 5  |
| 12 | За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри | 10 |
| 13 | За участие в профессиональных конкурсах:                                                                                                                                        |    |
|    | Всероссийского уровня                                                                                                                                                           | 15 |
|    | регионального уровня                                                                                                                                                            | 10 |
|    | муниципального уровня                                                                                                                                                           | 5  |
| 14 | За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников                                                                                                                 |    |
|    | федерального уровня                                                                                                                                                             | 15 |
|    | регионального уровня                                                                                                                                                            | 10 |
|    | муниципального уровня                                                                                                                                                           | 5  |
| 15 | За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ                                                                                                              | 10 |
| 16 | За участие в методической работе дошкольной образовательной организации                                                                                                         | 5  |
| 17 | За обобщение и распространение передового педагогического опыта:                                                                                                                |    |
|    | на федеральном уровне                                                                                                                                                           | 10 |
|    | на региональном уровне                                                                                                                                                          | 7  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|    | на муниципальном уровне                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3            |
| 18 | За наставничество над молодыми педагогами, педагогический стаж которых не превышает 2-х лет<br><i>За осуществление наставнической деятельности по утвержденной модели: «педагог – педагог», «руководитель образовательной организации – педагог», «педагог – молодой педагог образовательной организации» и др.</i>                                                                                                                                                                                | 5            |
| 19 | За ведомственные (отраслевые) награды:<br><br>нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР»,<br>«Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта»,<br>«Заслуженный работник образования Липецкой области»,<br>награды, установленные Приказом Минпросвещения России от 01.07.2021 №400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ» | 20           |
| 20 | За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 10           |
| 21 | За профессиональную адаптацию и стимулирование профессионального роста<br><br>в первые два года работы<br><br>в последующие три года работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 50<br><br>30 |
|    | Итого:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 340          |

\* Статус молодого специалиста имеют:

- выпускники учреждений среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 35 лет, впервые поступающих на работу в образовательные организации в соответствии с полученным уровнем профессионального образования после завершения обучения в течение двух лет;

- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенных к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

- обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедших

промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенных к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Социальные гарантии, предусмотренные молодым специалистам на определенный срок действия, сохраняются и продлеваются в следующих случаях:

- призыва лица на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу;
- перехода работника в другую организацию сферы образования Липецкой области;
- приостановки трудовой деятельности на период обучения в очной аспирантуре на срок не более трех лет;
- отпуска педагогического работника по уходу за ребенком до трех лет.

Стимулирующая надбавка молодому специалисту устанавливается и выплачивается по основному месту работы.»

2.Пункт 37 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«37. Стимулирующие выплаты за интенсивность, высокие результаты труда вновь принятым педагогическим работникам устанавливаются по истечении двух месяцев работы, на основании оценки выполнения утвержденных показателей результативности, отраженных в предоставленной аналитической справке педагогического работника.»

3.Пункт 41 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» исключить.

4.Пункт 50 раздела 5 «Условия и порядок премирования» изложить в новой редакции:

«50. Основанием для снижения размера премии является:

- несоблюдение установленных сроков выполнения поручений, заданий, приказов, положений должностных обязанностей;
- нарушение трудовой дисциплины.

Снижение размера премии допускается не более чем на 30%.»

5.Пункт 52 раздела 6 «Порядок и условия оказания материальной помощи и социальных выплат работникам» изложить в новой редакции:

«52. Материальная помощь в течение календарного года предоставляется по следующим основаниям:

в размере 5000 рублей:

- в связи с рождением ребенка у работника;
- в связи с юбилейными датами (50-, 60-летие со дня рождения);
- в связи с уходом на пенсию по старости;

в размере 10000 рублей:

- в особых случаях (несчастный случай, смерть работника, супруга/супруги, его родителей, детей, стихийных бедствий, продолжительная (свыше 1,5 месяцев) болезнь сотрудника и (или) членов его семьи); работнику, призванному на военную службу по мобилизации или поступившему на военную службу по контракту, либо

заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в зоне боевых действий, и членам его семьи.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника.

Материальная помощь выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда или за счет средств от приносящей доход деятельности (при наличии).»

